



## Comparazione altri Service Provider europei

La tabella in allegato (All. 1, ancora incompleta mancando dei dati della Germania e della Polonia) si commenta da se!

Invitiamo a riflettere in particolar modo sul fatto che le condizioni dei CTA sono evidentemente correlate alla percentuale di adesione al sindacato Professionale. In altre parole, dove i CTA sono coesi (praticamente in tutta Europa) i risultati nella negoziazione delle condizioni contrattuali di lavoro si vedono.

Vi invitiamo a prestare attenzione sul fatto che negli stati in cui gli stipendi netti sono nominalmente inferiori rispetto a quelli italiani, le condizioni normative sono comunque più vantaggiose (orario e/o ferie ecc.), ciò senza considerare che tali stipendi (spesso di Paese dell'Europa orientale e balcanica) sono assolutamente prestigiosi rispetto al costo della vita.

Infine si tenga in debito conto che nella quasi totalità degli Stati a 55 anni di età si raggiunge il limite massimo oltre il quale diviene obbligatorio lasciare il servizio (perlomeno quello in linea operativa). In Italia questo limite è fissato a 60 anni (in Svizzera a 65, eppure c'è una speciale integrazione che consente di coprire per 10 anni la mancata erogazione della pensione statale!).

I maggiori ANSPs stanno comunque tentando di sostenere una policy di innalzamento del limite massimo (si parla di 57-58 anni).

Il CANSO ha avviato uno studio comparativo finalizzato, nell'ottica Single European Sky, a consentire ottimali condizioni di mobilità dei CTA sulla base di una auspicabile tendenza ad uniformare su base europea non solo le prescrizioni di formazione ed impiego (ESARRs) ma anche i "collective agreement".

Abbiamo fatto a meno di indicare in tabella una lunga serie di altri "benefits" normalmente riconosciuti ai CTA di quasi tutte le nazioni (a cominciare da eccezionali facilitazioni per i viaggi aerei e soggiorni turistici!).

Quello che emerge è quadro piuttosto umiliante, tenuto conto che l'Italia è il quarto paese europeo per traffico aereo assistito (vedi all. 2) e che la professionalità che un CTA italiano esprime (nonostante tutto) è pari a quella dei colleghi europei!

Roma 18 agosto 2003

**ATM Professional Project**

**Dipartimento Internazionale e Dipartimento Giuridico e Lavoro**

All.1 – Tabella comparativa ANSPs

	Retr. mens. netta €	Retr. mens. netta €	Orario	Orario	Ferie	ricreation	Sindacato	%
	CTA small TWR	CTA ACC	settimanale	settimanale	annuali	termali	Professionale	%
	Anz.10 anni	Anz.10 anni	complessivo	operativo	giorni	oltre ferie		Iscritti
AENA Spagna	5000	7000	26	26	45	6	USCA	100%
DNA Francia	4500	6000	32	28	55	-	SNCTA	54%
Croatia	1600	2500	36	28	32	15	CACTU	95%
EURONTROL Maastricht	-	6500	38.5	30.5	44	?	TUEM	85%
HUNGAROCNTROL Ungheria	1400	1600	36	15	14	14	-	
SLOATCA Slovenia	1500	2200	40	28	45	14	SSKL	96%
Malta	2000	2500	36	?	30	-	MATCA	100%
AUSTROCONTROL Austria	-	4800	35	30	37/42	-	-	
Irlanda	4700	7000	34.5	30.5	34	10	ATC Branch of IMPACT	100%
SKYGUIDE Svizzera	5000	6000	35	28	7 weeks	2 weeks every 5 years	SKYCONTROL	60%
	+16Mila annui pensione	+16Mila annui pensione						
ENAV SpA Italia	1850	2800	35	30.5	28	-	LICTA	37%
Portogallo	3300	4050	35	30	32	-	SINCTA	100%

## All. 2 – Distribuzione traffico per paese

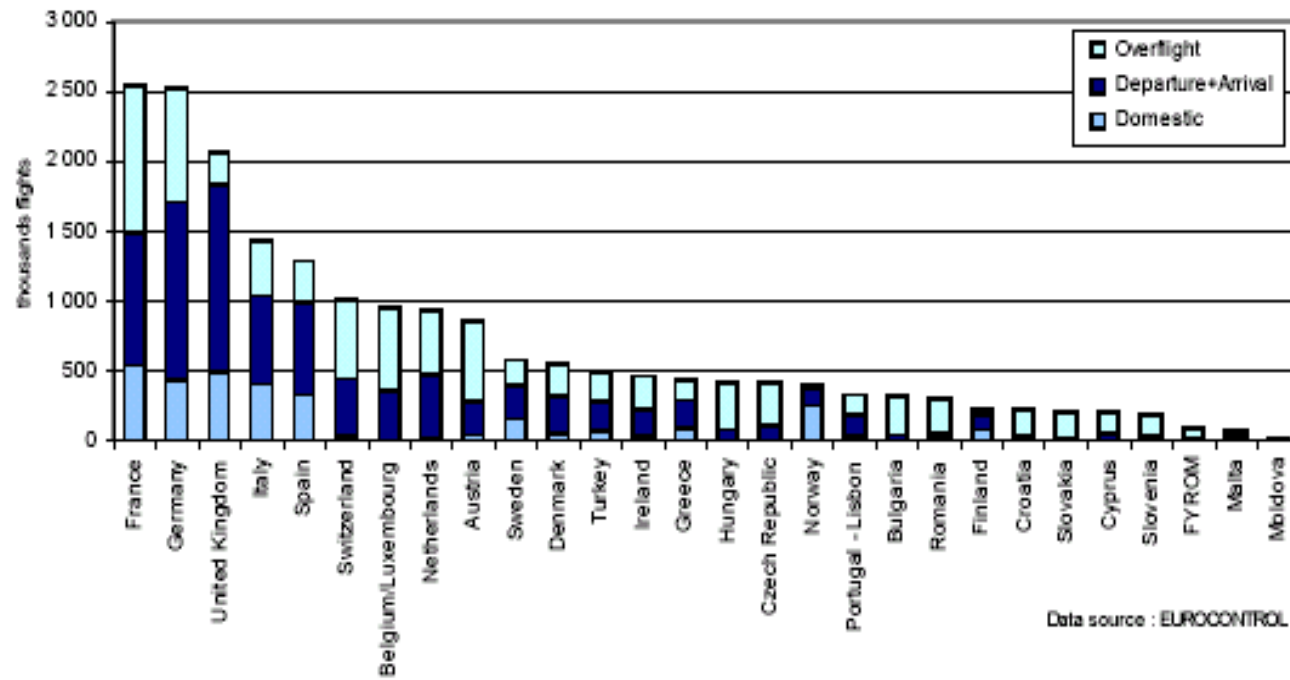


Figure 11: Traffic composition per State